



PLAN DE CAPACITACIÓN

El administrador de grupo, por medio de sus técnicos en las visitas a campo, cada vez que inicia una labor en la finca o previo a esta, realiza una capacitación del administrador de finca y de los trabajadores y en muchos casos de refrescamiento de las actividades a realizar, de manera que se realice eficientemente y se apliquen nuevas técnicas en caso de que ameriten. También el administrador de grupo organiza días de campo en diferentes localidades, con diferentes temas, invitando a los productores y trabajadores a participar. Los objetivos de este documento son:

- 1- Capacitar por parte del administrador de grupo a los productores y personal sobre los requisitos de los programas de certificación.
- 2- Capacitar a los productores y trabajadores de fincas en cuanto a los alcances, requisitos y procedimientos del sistema de control interno.
- 3- Capacitar a productores y trabajadores de las fincas en aspectos técnicos y de manejo de cultivo de acuerdo con los indicadores de las Normas de certificación.

La capacitación directa a los productores y trabajadores de las fincas se concreta con una capacitación anual, y las visitas periódicas de los técnicos de SELVA VERDE a las fincas.

Entre los meses de marzo y julio de cada año, se realiza una capacitación para los productores del grupo y trabajadores de las fincas certificadas en temas tales como:

Requisitos de la norma de certificación en los siguientes temas:

Agricultura:

- Variedades resistentes y tolerantes y/o resistentes a roya y otras plagas y enfermedades, de calidad, productividad, y su idoneidad para el clima en el Valle Central.
- BPA (Poda, sombra)
- Fertilidad y conservación del suelo.
- Estrategia de Manejo integrado de plagas (MIPEE).
- Manejo seguro de plaguicidas durante su preparación, almacenamiento y uso de plaguicidas y EPP (almacenamiento y envases vacíos).
- Prácticas de cosecha y post cosecha.

Social:

- Salud y seguridad Ocupacional de los trabajadores.
- Primeros auxilios.
- Comité de Apoyo Social (CAS): Evaluar y abordar, trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación, violencia y acoso en el trabajo.
- Libertad de asociación y negociación colectiva.
- Salarios y contratos.
- Condiciones de vivienda, de vida y de trabajo.

Medio Ambiente:

- Cambio climático



- Conservación de bosques, vegetación, ecosistemas naturales y áreas Protegidas.
- Manejo protección y conservación del agua y amortiguamientos ribereños.
- Protección de la vida silvestre y la biodiversidad.
- Manejo de aguas residuales.
- Manejo de desechos.
- Eficiencia energética.
- Reducción de gases de efecto invernadero.

Las visitas técnicas a las fincas deben ser mínimo dos por año, en donde el ingeniero además de los aspectos meramente técnicos de las necesidades de la finca y de los trabajadores en las diferentes labores que desempeñan, también informar y evacuar las dudas sobre los criterios de los programas de certificación, además, fiscalizar y guiar al personal sobre los avances de las mejoras de acuerdo con los hallazgos de las auditorias.

*Tabla 1. Cronograma de capacitaciones y visitas técnicas
Periodo Marzo 2021 a Enero 2022*

Periodo	Actividad	Temas	Responsable
Marzo- Julio 2021	Capacitación de productores y personal de fincas grandes y pequeñas.	<p>Requisitos de la norma de certificación en los siguientes temas:</p> <p>Agricultura:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Variedades resistentes y tolerantes y/o resistentes a roya y otras plagas y enfermedades, de calidad, productividad, y su idoneidad para el clima en el Valle Central. -BPA (Poda, sombra) -Fertilidad y conservación del suelo. -Estrategia de Manejo integrado de plagas (MIPEE). -Manejo seguro de plaguicidas durante su preparación, almacenamiento y uso de plaguicidas y EPP (almacenamiento y envases vacíos). -Prácticas de cosecha y post cosecha. <p>Social:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Salud y seguridad Ocupacional de los trabajadores. -Primeros auxilios. 	Departamento Asistencia Técnica



		<p>-Comité de Apoyo Social (CAS): Evaluar y abordar, trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación, violencia y acoso en el trabajo.</p> <p>-Libertad de asociación y negociación colectiva.</p> <p>-Salarios y contratos.</p> <p>-Condiciones de vivienda, de vida y de trabajo.</p> <p>Medio Ambiente:</p> <p>-Cambio climático</p> <p>-Conservación de bosques, vegetación, ecosistemas naturales y áreas Protegidas.</p> <p>-Manejo protección y conservación del agua y amortiguamientos ribereños.</p> <p>-Protección de la vida silvestre y la biodiversidad.</p> <p>-Manejo de aguas residuales.</p> <p>-Manejo de desechos.</p> <p>-Eficiencia energética.</p> <p>-Reducción de gases de efecto invernadero.</p>	
Febrero-Julio 2021	Visitas a fincas grandes y pequeñas.	<p>Análisis de suelos y foliares.</p> <p>Aspectos técnicos, información y dudas sobre Normas de café sostenible. Inspecciones internas de fincas.</p> <p>Capacitaciones personalizadas en BPA</p>	Departamento Asistencia Técnica
Agosto-Setiembre 2021	<p>Visita a fincas grandes y pequeñas.</p> <p>Capacitación grupal de productores y</p>	<p>Aspectos técnicos, Aspectos técnicos, información y dudas sobre Normas de café sostenible. Inspecciones internas de fincas. Capacitaciones personalizadas en BPA.</p> <p>Temas de gestión, agricultura, medio ambiente y social,</p>	Departamento Asistencia Técnica



	personal de fincas grandes y pequeñas.		
Octubre- noviembre- Diciembre 21- Enero 22	Visita a fincas grandes y pequeñas.	Aspectos técnicos, información y dudas sobre Normas de café sostenible. Inspecciones internas de fincas. Capacitaciones personalizadas en BPA	Departamento Asistencia Técnica