



Chương 5: Xã Hội

5.5.1-5.5.4 Điều Kiện Làm Việc

Điều kiện làm việc

Trong hoạt động này, chúng ta sẽ xem xét các điều kiện làm việc như **giờ làm việc** và chế độ nghỉ phép chăm con và sẽ kiểm tra các chủ đề bằng các tình huống cụ thể.



5.5 Điều Kiện Làm Việc

Số thứ tự	Các yêu cầu cơ bản	Chứng nhận nhóm			Chứng nhận trang trại đơn lẻ
		Trang trại quy mô nhỏ	Trang trại quy mô lớn	Quản lý nhóm	Nhỏ/Lớn
5.5.1	Người lao động không làm quá tám giờ làm việc thông thường mỗi ngày hoặc 48 giờ mỗi tuần. Họ được nghỉ 30 phút sau sáu giờ làm việc liên tiếp và nghỉ một ngày trọn vẹn sau sáu ngày làm việc liên tiếp. Nhân viên bảo vệ không được làm quá 60 giờ mỗi tuần hoặc theo quy định luật pháp hiện hành, tùy theo quy định nào nghiêm ngặt hơn. Công Ước ILO, Công Ước về Giờ Làm Việc (Công Nghiệp), 1919 (Số 1). Công Ước ILO, Công Ước về Giờ Làm Việc (Thương Mại và Văn Phòng), 1930 (Số 30).				
5.5.2	Làm việc ngoài giờ là tự nguyện và được phép nếu: a) Được yêu cầu kịp thời. b) Được trả lương theo luật quốc gia hoặc theo Thỏa thuận Thương lượng Tập thể, tùy theo mức nào cao hơn; nếu không có quy định/thỏa thuận nào thì được trả ít nhất 1,5 lần mức lương thông thường. c) Không làm tăng rủi ro về sức khỏe và an toàn; tỷ lệ tai nạn xảy ra trong ca làm thêm được theo dõi và giảm bớt nếu cần thiết. d) Người lao động có phương tiện di chuyển an toàn về nhà.* e) Tổng số giờ làm việc trong tuần không vượt quá 60 giờ, trừ những trường hợp đặc biệt.* f) Người lao động được nghỉ 30 phút sau 6 giờ làm việc và ít nhất 10 giờ nghỉ liên tiếp trong mỗi khoảng thời gian 24 giờ. g) Lưu trữ hồ sơ về giờ làm việc thông thường và giờ làm thêm.* h) Dành cho các hoạt động cụ thể như thu hoạch cần phải hoàn thành trong khoảng thời gian ngắn, tối đa 6 tuần, thời gian làm				

Hãy đọc các yêu cầu và khả năng áp dụng của chúng trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

	thêm có thể lên tới 24 giờ mỗi tuần cho tối đa 12 tuần mỗi năm, và người lao động có thể làm việc liên tiếp nhiều nhất trong 21 ngày. *Điều kiện chỉ áp dụng cho các trường hợp cụ thể. Công Ước số 1 của ILO về Giờ Làm Việc (Lĩnh Vực Công Nghiệp), 1919 Công Ước số 30 của ILO về Giờ làm Việc (Lĩnh Vực Thương mại và Văn Phòng), 1930 Bộ Quy Tắc Thực Hành của ILO về An Toàn và sức khỏe trong Nông Nghiệp, 2010 Hội Nghị lao Động Quốc Tế, Kỳ Họp lần thứ 107, Nghiên Cứu Chung về các công cụ về thời gian làm việc, 2018 <i>Đối với các trang trại nhỏ, chỉ áp dụng yêu cầu nếu đang thuê:</i> - 10 lao động tạm thời trở lên, mỗi người làm việc liên tục từ 3 tháng trở lên, và/hoặc - 50 lao động tạm thời trở lên theo năm dương lịch			
	<i>Hãy đọc các yêu cầu và khả năng áp dụng của chúng trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo</i>			

5.5.1

Người lao động không làm vượt quá tám giờ làm việc bình thường mỗi ngày hoặc 48 giờ mỗi tuần, được nghỉ giải lao và nghỉ phép



Để đảm bảo người lao động **không bị bóc lột** và đảm bảo họ khỏe mạnh, hạnh phúc, yêu cầu 5.5.1 đặt ra các điều kiện về giờ làm việc thông thường cho Đơn vị sở hữu chứng nhận.

- Giờ làm việc thông thường bao gồm **tối đa 8 giờ mỗi ngày**
- Tuần làm việc tối đa là **48 giờ một tuần**.
- Sau **6 giờ làm việc liên tục**, phải nghỉ ngơi ít nhất 30 phút
- Sau **6 ngày làm việc liên tục**, phải có ít nhất **một ngày nghỉ ngơi đầy đủ**

Có một ngoại lệ dành cho **người bảo vệ** theo yêu cầu này. Giờ làm việc thông thường của họ không được vượt quá **60 giờ một tuần**, hoặc theo quy định hiện hành, tùy theo quy định nào nghiêm ngặt hơn.

Tình huống giả định

Hãy cùng xem xét tình huống sau đây tại một trang trại chè .



Có hơn 10 công nhân thường trực tại nông trại chè được chứng nhận riêng lẻ này. Họ làm việc **sáu ngày một tuần**. Mỗi ngày làm việc, công nhân bắt đầu ngày làm việc lúc **7 giờ sáng** và kết thúc vào **3 giờ chiều**.

Người lao động không được nghỉ ngơi trong suốt 8 giờ làm việc.

?

Những điều kiện làm việc này có phù hợp với Tiêu chuẩn không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Tình huống thực tế - Giải pháp



Câu trả lời là "**Không**", những điều kiện làm việc này có thể gây ra hậu quả tiêu cực đến sức khỏe và hạnh phúc của người lao động.

Mặc dù người lao động không vượt quá giới hạn ngày làm việc tối đa 8 giờ và có một ngày nghỉ sau 6 ngày làm việc liên tiếp, nhưng **họ cũng nên dành ít nhất một lần nghỉ 30 phút mỗi ngày để nghỉ ngơi.**

5.5.2

Điều kiện làm thêm giờ 1/2



Làm thêm giờ phải:

- **Tự nguyện**
- **được yêu cầu** đúng lúc
- **được trả** theo **luật quốc gia** hoặc Thỏa thuận thương lượng tập thể (tùy theo mức nào cao hơn) hoặc tối thiểu gấp 1,5 lần lương thông thường
- **không làm tăng rủi ro về sức khỏe và an toàn** (tỷ lệ sự cố trong thời gian làm thêm được theo dõi và cần giải quyết các trường hợp gia tăng)

Ban quản lý phải **ghi chép lại** giờ làm việc bình thường và giờ làm thêm.

5.5.2

Điều kiện làm thêm giờ 2/2



- Tổng số giờ làm việc trong tuần **không** quá **60 giờ**, trừ những trường hợp đặc biệt như trong quá trình thu hoạch
- Người lao động được **ngủ 30 phút sau 6 giờ** làm việc và được nghỉ ngơi liên tục ít nhất 10 giờ trong vòng 24 giờ.
- Đối với **các hoạt động cụ thể** như thu hoạch phải hoàn thành trong thời gian ngắn tối đa 6 tuần, thời gian làm thêm có thể lên tới **24 giờ một tuần, tối đa 12 tuần một năm** và người lao động có thể làm việc liên tục tới 21 ngày.
- Với những điều kiện nhất định, cần phải đảm bảo rằng người lao động có phương tiện di chuyển an toàn về nhà

Số thứ tự	Yêu cầu cơ bản	Chứng nhận nhóm			Chứng nhận trang trại đơn lẻ
		Trang trại quy mô nhỏ	Trang trại quy mô lớn	Quản lý nhóm	Nhỏ/Lớn
5.5.3	Người lao động dài hạn được hưởng chế độ nghỉ thai sản có lương, các quyền và lợi ích theo luật hiện hành. Trong trường hợp không có luật này, người lao động được nghỉ thai sản được trả lương ít nhất 12 tuần, trong đó ít nhất là 6 (sáu) tuần được nghỉ sau sinh. Họ có thể trở lại làm việc sau khi nghỉ sinh với các điều khoản và điều kiện tương tự và không phải chịu phân biệt đối xử, giảm thâm niên hoặc trừ lương. Người lao động đang mang thai, cho con bú hoặc mới sinh con được bố trí lịch làm việc và địa điểm làm việc linh hoạt. Phụ nữ cho con bú có thêm hai lần nghỉ giải lao 30 phút mỗi ngày và không gian thích hợp để vắt sữa và/ hoặc cho con bú. Công Ước số 183 của ILO về Bảo Vệ Thai Sản, 1952 <i>Đối với các trang trại nhỏ, chỉ áp dụng yêu cầu nếu họ đang tuyển dụng:</i> - 10 lao động tạm thời trở lên, mỗi người làm việc liên tục từ 3 tháng trở lên, và/hoặc - 50 lao động tạm thời trở lên theo năm dương lịch	✓	✓	✓	✓



Hãy đọc yêu cầu và khả năng áp dụng của nó trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

5.5.3

Người lao động thường xuyên/lâu dài được hưởng chế độ nghỉ phép có lương khi sinh con, được hưởng các quyền và phúc lợi

Những quyền lợi này được chi trả theo luật hiện hành.

Trong trường hợp không có luật này, người lao động được nghỉ thai sản có lương ít nhất 12 tuần, trong đó thời gian nghỉ sau sinh ít nhất là 6 (sáu) tuần.

Sau khi nghỉ phép, người lao động có thể trở lại làm việc với **các điều khoản và điều kiện giống như vậy** và không bị phân biệt đối xử. Họ không bị mất thâm niên hoặc bị giảm bớt tiền lương.



5.5.3

Sắp xếp công việc linh hoạt cho nhân viên mang thai và cho con bú

Người lao động đang mang thai, cho con bú hoặc mới sinh con được bố trí **lịch làm việc linh hoạt** và địa điểm làm việc.

Phụ nữ cho con bú có thêm **hai lần nghỉ giải lao 30 phút** mỗi ngày và không gian thích hợp để cho con bú (hoặc vắt sữa).



Tình huống giả định

Hãy cùng xem một ví dụ điển hình



Một công nhân làm việc lâu dài của một đồn điền chuối mới đây đã sinh con. Sau khi sinh, người quản lý trang trại đã cho công nhân này **nghỉ thai sản 3 tháng**.

Người công nhân **không được trả lương** trong thời gian nghỉ phép, nhưng người quản lý trang trại đã hứa rằng khi người công nhân trở lại làm việc, cô ấy có thể tiếp tục **được làm công việc cũ** và **nhận được mức lương** như trước đây.

?

Người quản lý trang trại có thực hiện đúng cách không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Tình huống thực tế - Giải pháp



Câu trả lời là "Không".

Mặc dù người quản lý đã cho người lao động nghỉ phép chăm con nhưng kỳ nghỉ này lẽ ra vẫn phải được **hưởng lương**.

Ngay cả khi quốc gia đó không có luật về chế độ nghỉ phép có lương dành cho cha mẹ, Tiêu chuẩn này vẫn nêu rõ rằng người lao động phải được hưởng **ít nhất 12 tuần nghỉ thai sản có hưởng lương**, trong đó ít nhất sáu tuần phải được nghỉ sau khi sinh.

Tình huống giả định

Hãy cùng xem một ví dụ khác.



Cô thư ký của một hợp tác xã cà phê vừa sinh con. Sau **bốn tháng nghỉ thai sản**, cô ấy đã trở lại làm việc. Cô vẫn giữ nguyên **mức lương** và **giờ làm việc như vậy** từ 8 giờ sáng đến 5 giờ chiều, cộng thêm một giờ nghỉ trưa.

Hợp tác xã cũng cho phép cô làm việc tại nhà mỗi tuần một lần.

Vì đang cho con bú nên cô ấy cần phải hút sữa trong giờ làm việc ở văn phòng. **Cô ấy làm điều này hai lần một ngày trong khi làm việc.**

Cô ấy làm chung văn phòng với những đồng nghiệp khác trong hợp tác xã.

?

Những điều kiện làm việc này có phù hợp với bà mẹ mới sinh không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Tình huống thực tế - Giải pháp



Câu trả lời là "Không".

Sau khi trở lại làm việc sau thời gian nghỉ sinh, người lao động này nên được **nghỉ thêm hai lần, mỗi lần 30 phút mỗi ngày để cho con bú** và trong trường hợp này là để hút sữa mẹ.

Cô ấy cũng nên được cung cấp một **không gian thích hợp** để hút sữa mẹ.

Số thứ tự	Yêu cầu đặc thù	Chứng nhận nhóm			Chứng nhận trang trại đơn lẻ
		Trang trại quy mô nhỏ	Trang trại quy mô lớn	Quản lý nhóm	Nhỏ/Lớn
5.5.4	Con của người lao động dưới độ tuổi lao động tối thiểu áp dụng và đi cùng cha mẹ đến nơi làm việc phải: • Được ở trong một khu vực an toàn phù hợp với độ tuổi. • Được người lớn giám sát liên tục vào mọi thời điểm. Bộ Quy Tắc Thực Hành của ILO về An Toàn và sức khỏe trong Nông Nghiệp, 2010	✓	✓	✓	✓



Hãy đọc yêu cầu và khả năng áp dụng của nó trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

5.5.4

Điều kiện an toàn cho con cái của công nhân đi cùng cha mẹ đến nơi làm việc

Những công nhân có con nhỏ thường phải mang con theo khi đi làm.

Trong những trường hợp này, trẻ em dưới độ tuổi lao động tối thiểu được áp dụng phải:

- Được cung cấp một **khu vực an toàn** phù hợp với độ tuổi của trẻ
- Dưới **sự giám sát liên tục** của người lớn



Tình huống giả định

Chúng ta hãy xem một ví dụ trường hợp khác



Ở trang trại cà phê, trẻ em bị cấm tham gia vào hoạt động sản xuất nông nghiệp.

Do đó, trong khi công nhân thu hoạch đang hái cà phê, **các con nhỏ của họ phải ở nhà ở của công nhân một mình.**

?

Những điều kiện này có an toàn và phù hợp cho trẻ nhỏ không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Tình huống thực tế - Giải pháp



Câu trả lời là "**Không**".

Yêu cầu 5.5.4 quy định rằng con cái của người lao động phải được cung cấp **một nơi an toàn**, nơi mà chúng được **người lớn giám sát liên tục**.

Sẽ không an toàn cho con cái của công nhân khi ở một mình tại nhà ở của công nhân.

Tình huống giả định

Ví dụ này nói về một trang trại ca cao nhỏ.



Trang trại ca cao nhỏ này có ba công nhân nam và một công nhân nữ làm việc lâu dài/thường xuyên. Nữ công nhân này mới sinh con gần đây.

1 tháng sau khi sinh con, cô lại bắt đầu đi làm việc ở trang trại. Vì **không có nơi nào an toàn để gửi con** hoặc không có ai để gửi con nên **cô phải cõng con trên lưng trong khi thu hoạch ca cao**.

Luật pháp nước này không cấm việc đưa trẻ em đi làm.

Vì trang trại không có phòng cho con bú nên cô phải cho con bú ở bên ngoài.

?

Đây có phải là điều kiện làm việc an toàn và phù hợp không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Tình huống thực tế - Giải pháp



Câu trả lời là "**Có**".

Vì đây là một trang trại nhỏ không có lao động tạm thời nên yêu cầu về chế độ làm việc linh hoạt đối với lao động mang thai và cho con bú không được áp dụng.

Trang trại này cũng tuân thủ tiêu chuẩn 5.5.4 vì việc mang theo trẻ em khi đi làm không bị pháp luật nước này cấm. Người mẹ phải đảm bảo rằng công việc và thiết bị mình sử dụng không gây nguy hiểm cho con mình.



**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org