



Chương 5: Xã Hội

Mức lương cơ bản (Mức lương sinh hoạt tối thiểu)

Mức lương cơ bản (Mức lương sinh hoạt tối thiểu) là gì?

Là khoản thù lao mà người lao động nhận được cho một tuần làm việc tiêu chuẩn tại một địa điểm cụ thể, đủ để đảm bảo mức sống khá cho bản thân và gia đình.

Các yếu tố của mức sống khá bao gồm:

- Thức ăn và nước
- Nhà ở
- Giáo dục
- Chăm sóc sức khỏe
- Vận chuyển
- Quần áo và các nhu cầu thiết yếu khác
- Dự phòng cho các sự kiện/sự việc bất ngờ



Mức lương đủ sống (LW)

Số thứ tự	Yêu cầu đặc thù	Chứng nhận nhóm			Chứng nhận trang trại đơn lẻ
		Trang trại quy mô nhỏ	Trang trại quy mô lớn	Quản lý nhóm	Nhỏ/Lớn
5.4.1	Ban quản lý đánh giá hàng năm về tổng thù lao (<u>lương</u>, tiền thưởng, và phúc lợi) của tất cả <u>người lao động</u> so với <u>Mức Lương Đủ Sống</u> được khuyến nghị bởi Rainforest Alliance và theo tiêu chuẩn của Liên Minh Mức Lương Đủ Sống Toàn Cầu (GLWC) hoặc bất kỳ tiêu chuẩn được chấp nhận nào khác. Không áp dụng đối với người lao động ở các trang trại quy mô nhỏ trong nhóm. <i>Xem Phụ lục A-08-SCRL-B-CH - Xã hội</i>			✓	✓



Hãy đọc yêu cầu và khả năng áp dụng của nó trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

5.4.1

Ban quản lý đánh giá hàng năm tổng mức lương cho tất cả người lao động theo mức chuẩn Lương cơ bản được khuyến nghị

Mức chuẩn Lương cơ bản do Rainforest Alliance khuyến nghị có thể được tìm thấy thông qua [Liên minh Mức lương cơ bản Toàn cầu](#) (GLWC).

Đơn vị Sở hữu chứng nhận cũng có thể sử dụng bất kỳ mức chuẩn nào khác được quốc tế công nhận và phải được cập nhật mới nhất.



PHOTO BY IGN AND

5.4.1

Trong trường hợp không có mức chuẩn Lương cơ bản

Đối với các quốc gia không có Mức chuẩn lương cơ bản, **mức lương có thể áp dụng** sẽ được sử dụng để đánh giá cho đến khi Mức chuẩn lương cơ bản được ban hành.

Trong trường hợp này, **mức lương áp dụng** là **mức lương tối thiểu** hoặc **mức lương được thương lượng trong Thỏa thuận thương lượng tập thể**, tùy theo mức nào cao hơn và phù hợp với yêu cầu 5.3.3.

Vui lòng xem: Phụ lục về Xã hội



Lợi ích bằng hiện vật

Phúc lợi hiện vật là **những phúc lợi phi tiền tệ** được cung cấp ngoài lương. Những thứ này **không phải là tiền mặt, mặc dù chúng có giá trị tiền tệ**.

Các chế độ phúc lợi hiện vật có thể giảm bớt số tiền mà người lao động và gia đình họ cần để đạt được mức sống khá giả.

Các công ty nên hợp tác với người lao động và đại diện của họ để hiểu được **giá trị của các chế độ phúc lợi** và mức độ mà chúng giúp mọi người đáp ứng được nhu cầu của bản thân và gia đình họ.



Lợi ích bằng hiện vật

Một số phương pháp chuẩn cho phép đưa các lợi ích hiện vật vào và chỉ ra những gì có thể được đưa vào tính toán.

Ví dụ về các lợi ích hiện vật dành cho người hưởng lương bao gồm:

- Thức ăn, chẳng hạn như những bữa ăn đầy đủ thường xuyên
- Vận chuyển an toàn cho người lao động đến và đi từ nơi làm việc
- Hỗ trợ chi phí giáo dục trẻ em
- Nhà ở
- Hỗ trợ chăm sóc trẻ em
- Hỗ trợ chăm sóc sức khỏe như hỗ trợ thực hành chung ngoài hệ thống chăm sóc sức khỏe miễn phí của một quốc gia



**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org