



CHƯƠNG 1 Quản lý

1.6 Bình đẳng giới

Bình đẳng giới

Trong hoạt động này, chúng ta sẽ xem xét bình đẳng giới được giải quyết như thế nào trong các yêu cầu tiêu chuẩn.

Chúng tôi sẽ kiểm tra các hành động mà quản lý nhóm và quản lý các trang trại chứng nhận đơn lẻ cần thực hiện.



1.6 Bình Đẳng Giới

Số thứ tự	Yêu cầu cơ bản	Chứng nhận nhóm			Chứng nhận trang trại đơn lẻ
		Trang trại quy mô nhỏ	Trang trại quy mô lớn	Quản lý nhóm	Nhỏ/Lớn
1.6.1	Ban quản lý cam kết thúc đẩy bình đẳng giới bằng cách: • Thông báo bằng văn bản tới các thành viên nhóm hoặc người lao động • Chỉ định một ủy ban (xem mục 1.1.1) chịu trách nhiệm thực hiện, giám sát và đánh giá các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và <u>trao quyền</u> cho phụ nữ. • Đảm bảo ủy ban bao gồm ít nhất một đại diện lãnh đạo có quyền đưa ra quyết định và ít nhất một người từ mỗi giới. Lưu ý: Trong các nhóm trang trại quy mô nhỏ, có thể chỉ định một người chịu trách nhiệm thay vì một ủy ban. <i>Vui lòng xem Tài Liệu SA-G-SD-7 Hướng Dẫn F: Bình Đẳng Giới</i>				
Số thứ tự	Yêu cầu đặc thù				
1.6.2	Ủy ban hoặc cá nhân phụ trách: • Thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới từĐánh giá rủi ro ro và đưa các biện pháp giảm thiểu rủi ro vào kế hoạch quản lý • Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ cho lãnh đạo, nhân sự và ban quản lý (<u>nhóm</u>) ít nhất hàng năm • Tham gia vào việc khắc phục hậu quả các trường hợp <u>bạo lực giới</u> và <u>phân biệt đối xử dựa trên giới tính</u> theo Quy Trình Khắc Phục Hậu Quả <i>Vui lòng xem A-11-SCRL-B-FA Công cụ Đánh giá rủi ro</i> <i>Xem Phụ lục A-08-SCRL-B-CH - Xã hội</i>				

Đọc các yêu cầu và khả năng áp dụng của chúng trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

1.6.1

Văn bản chính thức về bình đẳng giới

Ban quản lý giới thiệu chủ đề về bình đẳng giới bằng văn bản chính thức cho các thành viên nhóm hoặc người lao động.



Dùng **áp phích hoặc tranh ảnh minh họa khác** để giải thích về bình đẳng giới và cam kết của ban quản lý.



Sử dụng **ngôn ngữ mà mọi người đều có thể hiểu.**



Giải thích lý do tại sao bình đẳng giới là quan trọng.

Mô tả những gì bình đẳng giới trong trang trại trông như thế nào.

Giải thích các hành động của ban quản lý để đạt được bình đẳng giới.

Nêu cụ thể hành vi ứng xử mong đợi từ nhân viên nhóm hoặc trang trại, thành viên và người lao động để tạo ra một môi trường an toàn và tôn trọng cho mọi giới tính.

1.6.1



Ủy ban về bình đẳng giới

Ban quản lý chỉ định một ủy ban chịu trách nhiệm thực hiện, giám sát và đánh giá các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Lựa chọn các thành viên ủy ban:

- Có kiến thức về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ
- Công tâm, dễ tiếp cận và được các thành viên trong nhóm hoặc người lao động tin tưởng
- Bao gồm ít nhất một đại diện lãnh đạo đơn vị có quyền đưa ra quyết định.
- Bao gồm ít nhất một người thuộc mỗi giới tính

Lưu ý: Trong các nhóm trang trại quy mô nhỏ, có thể chỉ định một người chịu trách nhiệm thay vì một ủy ban.

Vui lòng xem: Tài Liệu Hướng Dẫn F: Bình đẳng giới

1.6.2



Ủy ban bình đẳng giới thực hiện các biện pháp giảm thiểu rủi ro

- Xác định các rủi ro và biện pháp giảm thiểu rủi ro, sử dụng Công cụ đánh giá rủi ro của Rainforest Alliance
- Bao gồm các biện pháp trong kế hoạch quản lý
- Thực hiện các biện pháp

Ví dụ:

Nông dân nữ có chiếm ít nhất 25% thành viên trong nhóm không?

Không

Biện pháp giảm thiểu:

- Đánh giá lý do tại sao Tư cách thành viên của phụ nữ bị hạn chế

Vui lòng xem: Công cụ Đánh giá Rủi ro

1.6.2

Ủy ban bình đẳng giới nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

Thúc đẩy bình đẳng giới thường đòi hỏi phải thay đổi thái độ và chuẩn mực xã hội. Điều quan trọng là ban lãnh đạo và nhân viên phải hiểu các vấn đề và hỗ trợ quá trình hướng tới quyền và cơ hội bình đẳng cho tất cả các giới.



Ủy ban thực hiện **các hoạt động nâng cao nhận thức như đào tạo.**

- Tiến hành ít nhất mỗi năm một lần
- Quản lý mục tiêu và tất cả nhân viên
- Có thể sử dụng các mô-đun đào tạo trực tuyến hoặc sử dụng sự hỗ trợ của các tổ chức địa phương
- Có thể sử dụng áp phích và sách lật do Rainforest Alliance cung cấp
- Có thể được kết hợp trong các buổi đào tạo khác

1.6.2

Ủy ban tham gia vào việc khắc phục các trường hợp bạo lực hoặc phân biệt đối xử trên cơ sở giới



- Giải quyết các trường hợp liên quan đến giới (phân biệt đối xử, bạo lực, quấy rối)
- Được phụ nữ nông dân và công nhân tin tưởng
- Đại diện cho lợi ích của những người bị ảnh hưởng bởi các vấn đề dựa trên giới
- Luôn tham gia vào các khiếu nại liên quan đến giới do Ủy ban Khiếu nại hoặc Ủy ban Đánh giá và Giải quyết
- Tuân theo Quy chế về khắc phục của Rainforest Alliance

Vui lòng xem: Phụ Lục về Xã Hội

Trường hợp tình huống



Một đồn điền chè có 1000 công nhân làm việc trên vườn

Trong số 1000 công nhân, có 800 lao động nữ, 195 lao động nam và 5 giám sát nam.

Người quản lý trang trại nói, "Trang trại của chúng tôi đã đạt được bình đẳng giới vì chúng tôi sử dụng nhiều phụ nữ hơn nam giới."

?

Đây có phải là tình trạng bình đẳng giới không?

Hãy suy nghĩ về câu trả lời trước khi bạn chuyển sang trang tiếp theo

Trường hợp tình huống - Giải pháp

Câu trả lời là "Không". Bình đẳng giới là phụ nữ và nam giới được tiếp cận bình đẳng với các quyền và cơ hội. Trong trường hợp này, tất cả các vị trí giám sát đều do nam giới đảm nhiệm.

Vì hầu hết người lao động (80%) là phụ nữ và ít hơn (20%) là nam giới, các vị trí giám sát cũng nên được giao cho phụ nữ và nam giới trong cùng một sự cân bằng.





**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org