RAINFOREST ALLIANCE

第 5 章：社会

5.5 工作条件

工作条件

在这项活动中，我们将探讨工作条件，如**工作时间**和**育儿假**，并通过案例情景来研究这些主题。

5.5 工作条件

编号	基础要求	团体认证			个体认证
		小型农场	大型农场	团体管理	小型农场/大型农场
5.5.1	工人每天的常规工作时间不超过 8 小时，每周不超过 48 小时。连续工作 6 小时后，（至少）休息 30 分钟，连续工作 6 天后，（至少）休息 1 天。保卫人员的工作时间，每周不得超过 60 小时或适用法规，以（时限）较低者为准。 **1919 年国际劳工组织第 1 号公约《（工业）工时公约》** **1930 年国际劳工组织第 30 号公约《（商业和办公室）工时公约》。**	✓	✓	✓	✓
5.5.2	加班工作自愿，并且满足以下情况允许： a） 要求及时。 b） 根据国家法律或集体谈判协议（CBA）支付（加班费用），以其中较高者为准；如果两者都不存在，则至少支付常规工资的1.5倍。 c） 其不会增加健康和安全风险；监控加班期间的事故率，并在必要时进行降低。 d） 工人下班后，可以乘坐安全交通工具回家* e） 每周总工作时间不超过 60 小时，除非特殊情况* f） 工人在工作 6 小时后（至少）休息 30 分钟，每个 24 小时的时期内至少连续休息 10 小时。 g） 保留常规工时和加班工时的记录*	✓	✓	✓	✓

在进入下一页之前，请阅读各项要求及其适用性

	h） 对于必须在短时间内完成的收获等特定活动，最长允许不超过 6 周时间，加班时间可以最高达到每周 24 小时，但每年最多不得超过 12 周，并且工人的连续工作天数最多不超过 21 天。 *条件适用于特定情况。 **1919 年国际劳工组织第 1 号公约《（工业）工时公约》** **1930 年国际劳工组织第 30 号公约《（商业和办公室）工时公约》** **2010 年国际劳工组织《农业安全与健康实用规程》** **2018 年国际劳工大会第 107 届会议，关于工作时间工具的一般研究** *对于小型农场，适用该要求的条件是，这些农场雇佣了：* *——10 名或以上临时工，每名临时工连续工作 3 个月或更长时间，和/或* *——每个自然年度，雇佣 50 名或更多临时工*				

在进入下一页之前，请阅读各项要求及其适用性

5.5.1

工人每天正常工作时间不超过 8 小时，每周不超过 48 小时，有休息时间和休息日

为确保工人**不受剥削，并保障他**们的福利，要求 5.5.1 规定了工人的正常**工作**时间的条件。

- **正常工作**时间为**每天最多 8 小时**
- **每周最多工作 48 小时。**
- **连续工作 6 小时后，至少**应有 **30 分钟的休息时间**
- **连续工作 6 天后**，应至少**休息一整天**

但安保类员工除外。他们的正常工作时间不应超过**每周 60 小时**，或适用的规定，以较严格要求为准。

案例情景

让我们看看**下面 一个茶叶**农场的具体 **案例情景** 。

在这个认证的个体认证的茶叶农场里，**有** 10 **多名**长期工人。**他**们每周工作六天。**每个工作日**，**工人**们**早上 7 点上班** ， **下午 3 点下班**。

工人们每天工作 8 **小**时，**期**间没有任何休息时间。

?

这些工作条件，是否符合标准要求？

在进入下一页之前，请思考答案

案例场景 - 答案

答案是"否"，这些工作条件会对工人的身心健康造成负面影响。

虽然工人每天的工作时间不超过 8 小时的上限要求，**且**连续工作 6 **天后可以休息一天，但他们每天也应拥有至少 30 分钟的休息时间。**

加班条件

加班必须：

- **是自愿的**
- 及时**申请**
- **根据国家法律或集体**谈判协议（以较高者为准）**支付相关费用，或按照正常工**资的 1.5 **倍**进行支付
- **不增加健康和安全风险**（对加班期间的事故发生率进行监测；如果事故发生率**增加**，则需要对相关问题予以解决）

管理层必须**记录正常工作**时间和加班时间。

加班条件

- **每周**总工作时间**不超**过 **60 小时**，**收**获季等特殊情况除外
- **工人每工作6小时后休息 30 分钟**，**每** 24 **小**时至少连续休息 10 **小**时。
- 对于一些**特定活动**，**例如必**须在一个紧急窗口期（最长不能超过 6 **周**时间）内完成的采收活动，加班时间可长达**每周 24 小时，每年最多 12 周**，**工人最多可**连续工作 21 **天**。
- **在某些条件下**，应确保工人有安全的交通工具回家

编号	基础要求	团体认证			个体认证
		小型农场	大型农场	团体管理	小型农场/大型农场
5.5.3	长期工人享有其带薪育儿假、权利和福利，并遵守适用法律。 若无相关适用法律，工人应获得至少 12 周的带薪产假，其中至少有 6 周是在产后。休完产假后，她们可以按照相同条款与条件重返工作岗位，不受歧视、不丧失工龄资历、不扣减工资。 针对孕期、哺乳期或近期分娩的工人，实行弹性工作制度、安排灵活工作地点。母乳哺乳期的女性工人，每天另有两次额外的 30 分钟休息时间，以及有合适的哺乳空间喂养其幼婴。 **1952 年国际劳工组织第 183 号公约《保护生育公约》** *对于小型农场，适用该要求的条件是，这些农场雇佣了：* *——10 名或以上临时工，每名临时工连续工作三个月或更长时间，和/或* *——每个自然年度，雇佣 50 名或更多临时工*	✓	✓	✓	✓

在进入下一页之前，
请阅读具体要求及其适用性

5.5.3

长期工人，有权享受带薪育儿假、相关权利和福利

这些福利，应根据适用法律进行支付。

若无相关适用法律，工人应获得至少 12 周的带薪产假，其中至少有 6 周是在产后。

休假结束后，工人可以在同等条件下重返工作岗位，并不受任何歧视。他们不应失去工作资历或被扣工资。

5.5.3

为怀孕和哺乳期工人提供灵活的工作安排

针对孕期、**哺乳期或**临近分娩的工人，实行弹性工作制度、**灵活安排工作地点**。

母乳哺乳期的女性工人，每天另有两次额外的30**分**钟休息时间，**并提供合适的哺乳空**间喂养其幼婴。

案例情景

让我们来看**一个案例**

香蕉种植园的一名长期工人，**最近生了一个孩子。孩子出生后**，农场负责人给了这名工人 **3 个月的产假。**

工人在休假期间**没有工资**，**但**农场负责人承诺，**一旦工人回来，她可以重操旧业，领取和以前一**样的**工资**。

?

农场负责人采取的方法正确吗？

在进入下一页之前，请思考答案

案例场景 - 答案

答案是“否”。

虽然农场负责人给这名工人放了育儿假，**但**这一假期应是**带薪的**。

即使一个国家没有带薪育儿假法，《标准》**也**规定了工人必须获得**至少 12 周的带薪**产假，**其中至少 6 周是在**产后休的。

案例情景

让我们再看一个案例。

咖啡合作社的秘书生了个孩子。休完四个月的产假后，她重返工作岗位。她的工资和工作时间不变，仍然是早 8 点到晚 5 点，中午有一个小时的午休时间。

合作社还允许她每周在家工作一次。

由于她要给孩子喂母乳，她需要在工作期间在办公室挤出母乳。她每天哺乳两次。

她与合作社的其他同事共用办公室。

?

这些工作条件适合新妈妈吗？

在进入下一页之前，请思考答案

案例场景 - 答案

答案是“否”。

休完产假回来后，应为这名女工提供**每天两次额外的 30 分钟休息时间，用于哺乳**和挤奶。

还应为她提供**适当的空间来哺乳**。

编号	特殊要求	团体认证			个体认证
		小型农场	大型农场	团体管理	小型农场/大型农场
5.5.4	低于适用最低工作年龄并陪同父母上班的工人子女，必须： • 为他们提供适合其年龄的安全区域。 • 始终处于成年人的持续监护之中。 **2010 年国际劳工组织《农业安全与健康实用规程》**	✓	✓	✓	✓

在进入下一页之前，
请阅读具体要求及其适用性

5.5.4

为陪同父母工作的工人的年幼子女提供安全条件

有年幼子女的工人，往往需要带着孩子一起工作。

在这些情况下，针对低于适用的最低工作年龄的儿童，**必**须

- **提供适合其年**龄的**安全区域**
- **在成人的持续监管下**

案例情景

让我们**再看一个案例**

在咖啡庄园，禁止儿童参与农业生产活动。

因此，**当采摘工人在采摘咖啡**时，**他们年幼的孩子就会自己留在工人住房里。**

?

这些条件，对幼儿来说安全且合适吗？

在进入下一页之前，请思考答案

案例场景 - 答案

答案是“否”。

要求 5.5.4规定，为工人的子女提供**一个安全的场所**，让他们**始终处于成人的监管之下**。

工人的孩子，一个人住在工人宿舍是不安全的。

案例情景

这个案例是关于一个小型可可农场。

这个小型可可农场有三名长期男工和一名女工。这位女工**最近**刚生了孩子。

孩子出生 1 个月后，她又开始在农业活动中工作。**因为没有安全的地方可以留下孩子，也没有可以把孩子交托的人，所以她在收获可可的时候就把孩子背在背上。**

该国法律不禁止携带儿童工作。

由于农场也没有哺乳室，**她就在室外**给孩子喂奶。

?

这些工作条件是否安全适当？

在进入下一页之前，请思考答案

案例场景 - 答案

答案是“是”。

由于这是一个没有临时工的小型农场，**因此关于**怀孕和哺**乳期工人**弹性工作安排的要求，**并不适用。**

这个农场也符合 5.5.4 **的**规定，**因**为该国法律并不禁止带**孩子来工作。母**亲必须确保，**她的工作和使用的**设备，**不会**给孩子带来危险。

RAINFOREST ALLIANCE

rainforest-alliance.org