



第 5 章：社会

5.4 生活工资

什么是生活工资？

它是指，工人在某地按标准工作周领取的报酬，足以让工人及其家人过上体面的生活。

体面生活水准的要素，包括：

- 食物和水
- 住房
- 教育
- 医疗保健
- 交通运输
- 衣物和其他必需品
- 针对意外事件的储备金

<https://www.globallivingwage.org/about/what-is-a-living-wage/>



KALIMAJARI | IGN ANDRE STIANA

5.4 生活工资

编号	特殊要求	团体认证			个体认证
		小型农场	大型农场	团体管理	小型农场/ 大型农场
5.4.1	管理者每年评估所有工人的总薪酬（工资、奖金和福利），其可依据雨林联盟推荐的<u>生活工资</u>基准，以及全球生活工资联盟（GLWC）或任何其他公认的基准。 不适用于团体中小型农场的工人。 请参阅 A-08-SCRL-B-CH 附件- 社会			✓	✓



在进入下一页之前，
请阅读具体要求及其适用性

5.4.1

管理层每年根据推荐的 "生活工资" 基准，评估每位员工的薪酬总额

雨林联盟推荐，可通过 [全球生活工资联盟](#) (GLWC) 获取生活工资 基准。

证书持有者也可以使用任何其他国际公认的基准，而且必须是最新的数据。



PHOTO BY IGN AND

5.4.1

在没有生活工资基准的情况下

对于没有制定 "生活工资" 基准的国家/地区，在制定 "生活工资" 基准之前，应使用**适用的工资** 进行评估。

在这种情况下，**适用工资**可以是**最低工资**，也可以是**集体谈判**协议中协商的工资，应以较高数字为准，并符合要求 5.3.3。

请参阅：社会附件



实物福利

实物福利，是在工资之外提供的**非货币性的福利**。尽管它们具有货币价值，但仍是**非现金**形式。

实物福利，可能会减少工人及其家庭实现体面生活水平所需的现金。

公司应与工人及其代表充分沟通，使其了解**福利的价值**，以及这些**福利**在多大程度上帮助人们满足自己及其家人的需求。



实物福利

一些基准方法，允许将实物福利包括在内，并指出了计算中可能包括的内容。

为付薪工人提供实物福利的例子，包括

- 食品，如正餐
- 工人往返工作地点的安全交通
- 子女教育费用支持
- 住房
- 支持儿童保育
- 医疗保健支持，如国家免费医疗保健系统之外的全科医疗支持



**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org