



Bölüm 1: Yönetim

1.6 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal Cinsiyet eşitliği

Bu etkinlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğinin standart gerekliliklerde nasıl ele alındığını inceleyeceğiz.

Bireysel sertifikaya sahip arazilerin yönetimi ve grup yönetiminin yapması gereken faaliyetleri inceleyeceğiz.



1.6 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

No.	Temel gereklilik	Grup sertifikasyonu			Bireys. sert.
		K. araziler	B. araziler	Grup yönet.	K/B
1.6.1	Yönetim aşağıdakiler aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek konusunda kararlılık gösterir: - Grup üreticilerine veya işçilere iletilen, yazılı bir beyan - Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların <u>güçlendirilmesini</u> teşvik eden tedbirlerin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesinden sorumlu bir komitenin (bkz. 1.1.1) atanması - Komitede karar verme yetkisine sahip en az bir yönetim temsilcisinin ve her cinsiyetten en az bir kişinin yer almasının sağlanması. Not: Küçük arazi gruplarında, bir komite yerine sorumlu bir kişi atanabilir. Lütfen bkz. SA-G-SD-7 Kılavuz Doküman F: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği			✓	✓
No.	Özel gereklilik				
1.6.2	Sorumlu komite ya da kişi: - Risk Değerlendirmesinden elde edilen toplumsal cinsiyet eşitliği önlemlerini uygular ve bu önlemleri yönetim planına dahil eder - En az yılda bir kez, yönetim ve <u>grup personel</u> ile toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların etki gücünün artırılması konusunda farkındalık artırıcı sağlar - İyileştirme Protokolü uyarınca <u>toplumsal cinsiyete dayalı şiddet</u> ve <u>toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık</u> vakalarının iyileştirilmesinde yer alır Lütfen bkz A-II-SCRL-B-CH Risk Değerlendirme Aracı Lütfen bkz. A-08-SCRL-B-CH Ek - Sosyal			✓	✓

Bir sonraki sayfaya geçmeden önce gereklilikleri ve geçerliliklerini okuyun

1.6.1

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine yazılı beyan

Yönetim, grup üreticilerine veya çalışanlara yazılı bir beyan ile toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eder.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve yönetimin taahhüdünü açıklamak için **posterler veya diğer görseller** kullanın.



Herkesin anlayabileceği bir dilde yazın.



Neden toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemli olduğunu açıklayın.

Arazide toplumsal cinsiyet eşitliğinin nasıl görüldüğünü tanımlayın.

Yönetimin toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için aldığı önlemleri açıklayın.

Tüm cinsiyetler için güvenli ve saygılı bir ortam yaratmak için grup veya arazi personelinden, üreticilerden ve çalışanlardan **beklenen davranışları belirleyin.**

1.6.1



Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi

Yönetim, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlenmesini teşvik eden önlemlerin uygulanmasından, izlenmesinden ve değerlendirilmesinden sorumlu bir komite atar.

Komite üyelerini seçin:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi hakkında bilgi sahibi olan
- Tarafli olmayan, ulaşılabilir ve grup üreticileri veya çalışanlar tarafından güvenilen
- Karar verme yetkisine sahip en az bir yönetim temsilcisi bulunur
- Her cinsiyetten en az bir kişiyi içerir

Not: **Küçük arazi gruplarında**, bir komite yerine sorumlu bir kişi atanabilir.

Bkz.: Şikayet Mekanizması Kılavuz Doküman F: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

1.6.2



Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi risk hafifletme önlemlerini uygular

- Rainforest Alliance Risk Değerlendirme Aracı'nı kullanarak, riskleri ve bunların hafifletme önlemlerini belirler.
- Yönetim planındaki önlemleri içerir
- Önlemleri uygular

Örnek:

**Kadın üreticiler grup
üreticilerinin en az
%25'ini temsil ediyor
mu?**

Hayır

Hafifletici önlem:

- Kadınların üreticilerin sınırlı olmasının nedenlerin değerlendirilmesi

Bkz.: Risk Değerlendirme Aracı

1.6.2

Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konusunda farkındalık yaratır

Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek genellikle tutumları ve sosyal normları değiştirmeyi gerektirir. Yönetim ve personelin sorunları anlaması ve tüm cinsiyetler için eşit haklar ve fırsatlar sürecini desteklemesi çok önemlidir.



Komite, **eğitim gibi farkındalık artırma faaliyetlerini** uygular.

- Yılda en az bir kez gerçekleştirilir
- Yönetimi ve tüm personeli hedefler
- Çevrimiçi eğitim modüllerini kullanabilir veya yerel kuruluşların desteğini alabilir
- Rainforest Alliance tarafından sağlanan posterler ve flipbooklar kullanılabilir
- Diğer eğitim oturumlarına dahil edilebilir

1.6.2

Komite, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet veya ayrımcılık vakalarının iyileştirilmesinde yer alır



- Toplumsal cinsiyetle ilgili vakaları ele alır (ayrımcılık, şiddet, taciz)
- Kadın üreticiler ve işçiler tarafından güvenilir
- Toplumsal cinsiyetle ilgili sorunlardan etkilenenlerin çıkarlarını temsil eder
- Her zaman Şikayet Komitesi veya Değerlendirme ve Yönlendirme Komitesi tarafından ele alınan toplumsal cinsiyetle ilgili şikayetlerde yer alır
- Rainforest Alliance İyileştirme Protokolünü takip eder

Vaka senaryosu



Bir ay plantasyonunda arazide 1000 işçi var.

1000 işçi arasında 800 kadın işçi, 195 erkek işçi ve 5 erkek süpervizör var.

Arazi yöneticisi, "Arazimiz toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaştı çünkü erkeklerden daha fazla kadın istihdam ediyoruz." diyor.

?

Bu bir toplumsal cinsiyet eşitliği durumu mu?

Cevabı düşünmeden bir sonraki sayfaya geçmeyin

Vaka senaryosu - Çözüm

Cevap “Hayır.” Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların ve erkeklerin haklara ve fırsatlara eşit erişime sahip olmasıyla ilgilidir. Bu durumda, tüm süpervizör pozisyonları erkekler tarafından doldurulmuştur.

Çoğu işçi (%80) kadın ve daha azı (%20) erkek olduğundan, süpervizör pozisyonları da aynı dengede kadınlara ve erkeklere verilmelidir.





**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org