



# Bab 5: Sosial

## 5.4 Upah Layak

## Apa itu Upah Layak?

Remunerasi yang diterima oleh pekerja untuk kerja standar selama seminggu di suatu tempat yang cukup untuk mewujudkan standar hidup layak bagi pekerja tersebut dan keluarganya.

Elemen standar hidup layak ini meliputi:

- Makanan dan air
- Hunian
- Pendidikan
- Perawatan kesehatan
- Transportasi
- Pakaian dan kebutuhan penting lainnya
- Penyediaan untuk kejadian tak terduga

<https://www.globallivingwage.org/about/what-is-a-living-wage/>



## 5.4 Upah Layak

No.	Persyaratan khusus	Sertifikasi kelompok			Sertifikasi individu
		Kebun K	Kebun B	Manajemen kelompok	K/B
5.4.1	<p>Setiap tahun manajemen menilai remunerasi total (upah, bonus, dan tunjangan) untuk semua <u>pekerja</u> terhadap tolok ukur <u>Upah Layak</u> yang disetujui oleh Rainforest Alliance dan sesuai dengan Koalisi Upah Hidup Layak Global (GLWC) atau tolok ukur lain yang disepakati.</p> <p>Tidak berlaku untuk pekerja kebun kecil di kelompok.</p> <p><i>Lihat A-08-SCRL-B-CH - Lampiran Sosial</i></p>			✓	✓



*Baca persyaratan dan keberlakuannya sebelum Anda melanjutkan ke halaman berikutnya.*

## 5.4.1

### Manajemen setiap tahun menilai remunerasi total bagi semua pekerja terhadap tolak ukur Upah Layak yang dianjurkan

Tolak ukur Upah Layak yang dianjurkan oleh Rainforest Alliance tersedia melalui [Global Living Wage Coalition](#) (GLWC).

Pemegang Sertifikat juga dapat menggunakan tolak ukur lainnya yang diakui secara internasional.



## 5.4.1

# Apabila tidak ada tolok ukur Upah Layak

Untuk negara yang belum memiliki tolok ukur Upah Layak, **upah layak yang berlaku** saat ini dapat digunakan sebagai acuan sementara hingga adanya tolok ukur Upah Layak.

Dalam hal ini, **upah yang berlaku** adalah **upah minimum** atau **upah yang dirundingkan dalam Perjanjian Kerja Bersama**, mana saja yang lebih tinggi dan sesuai dengan persyaratan 5.3.3.

*Lihat: Lampiran Sosial*



# Tunjangan Non Tunai

Tunjangan non tunai adalah **tunjangan bukan berupa uang** yang ditawarkan selain upah. Tunjangan ini tidak berwujud uang, **meskipun memiliki nilai uang**.

Tunjangan non tunai dapat mengurangi uang tunai yang dibutuhkan oleh pekerja, serta keluarganya, untuk mewujudkan standar hidup layak.

Perusahaan harus berkomunikasi dengan pekerja dan perwakilan mereka untuk memahami **nilai manfaat** tersebut dan seberapa besar manfaatnya bagi mereka dan keluarganya untuk memenuhi kebutuhan.



# Tunjangan Non Tunai

Beberapa metodologi tolok ukur memungkinkan untuk memasukkan tunjangan non tunai dan menunjukkan apa saja yang mungkin termasuk dalam perhitungan.

## **Contoh tunjangan non tunai untuk penerima upah meliputi:**

- Makanan, seperti makanan lengkap yang diberikan secara rutin
- Transportasi yang aman bagi pekerja dari dan ke tempat kerja mereka
- Dukungan biaya pendidikan anak
- Hunian
- Dukungan pengasuhan anak
- Dukungan layanan kesehatan, misalnya dukungan praktik umum, selain sistem kesehatan yang gratis di suatu negara.



**RAINFOREST  
ALLIANCE**

[rainforest-alliance.org](https://rainforest-alliance.org)