



Bab 1: Manajemen

1.6 Kesetaraan Gender

Kesetaraan gender

Dalam kegiatan ini, kita akan melihat bagaimana kesetaraan gender ditangani dalam persyaratan standar ini.

Kita akan menilai tindakan yang perlu dilakukan oleh manajemen kelompok dan manajemen kebun dalam sertifikasi individu.



1.6 Kesteraan Gender

No.	Persyaratan dasar	Sertifikasi kelompok			Sertifikasi individu
		Kebun K	Kebun B	Manajemen kelompok	K/B
1.6.1	<p>Manajemen berkomitmen mendorong kesetaraan gender dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pernyataan tertulis yang disampaikan kepada anggota kelompok atau pekerja • Membentuk komite (lihat 1.1.1) yang bertanggung jawab atas penerapan, pemantauan, dan evaluasi langkah-langkah yang mendorong kesetaraan gender dan <u>pemberdayaan</u> perempuan • Memastikan bahwa komite tersebut terdiri dari setidaknya satu perwakilan manajemen yang memiliki wewenang untuk mengambil keputusan dan setidaknya satu perwakilan dari setiap gender. <p>Catatan: Pada kelompok-kelompok kebun kecil, dapat ditunjuk seorang penanggung jawab alih-alih sebuah komite.</p> <p><i>Lihat SA-G-SD-7 Dokumen Panduan F: Kesetaraan Gender</i></p>			✔	✔
No.	Persyaratan khusus				
1.6.2	<p>Komite atau petugas penanggung jawab harus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan langkah-langkah kesetaraan gender dari Penilaian Risiko dan menyertakan langkah-langkah ini dalam rencana manajemen • Menumbuhkan kesadaran tentang kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan dengan manajemen <u>dan staf (kelompok)</u> sedikitnya setahun sekali • Terlibat dalam remediasi kasus <u>kekerasan berbasis gender</u> dan <u>diskriminasi berbasis gender</u> sesuai dengan Protokol Remediasi <p><i>Lihat A-11-SCRL-B-FCH Alat Bantu Penilaian Risiko</i> <i>Lihat A-08-SCRL-B-CH - Lampiran Sosial</i></p>			✔	✔

Baca persyaratan dan keberlakuannya sebelum Anda melanjutkan ke halaman berikutnya.

1.6.1

Pernyataan tertulis tentang kesetaraan gender

Manajemen mendukung kesetaraan gender dengan pernyataan tertulis kepada anggota kelompok atau pekerja.



Gunakan **poster atau materi visual lainnya** untuk menjelaskan kesetaraan gender dan komitmen manajemen.



Tulis dalam **bahasa yang dapat dipahami semua orang.**



Jelaskan kenapa kesetaraan gender begitu penting.

Jelaskan seperti apa kesetaraan gender di kebun.

Jelaskan tindakan manajemen untuk mewujudkan kesetaraan gender.

Jelaskan perilaku yang diharapkan dari staf kebun atau kelompok, anggota, dan pekerja untuk menciptakan lingkungan yang aman dan menghormati semua gender.

1.6.1

Komite kesetaraan gender

Manajemen menunjuk komite yang bertanggung jawab atas penerapan, pemantauan, dan evaluasi langkah-langkah yang mendorong kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan.



Pilih anggota komite yang:

- Memiliki pemahaman tentang kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan
- Netral, mudah dihubungi, dan dipercaya oleh anggota kelompok atau pekerja
- Menyertakan setidaknya satu perwakilan manajemen yang memiliki wewenang untuk mengambil keputusan
- Berisi minimal satu orang dari setiap gender.

Catatan: Dalam **kelompok kebun kecil**, boleh ditunjuk seorang penanggung jawab, alih-alih dibentuk komite.

Lihat: Dokumen Panduan F: Kesetaraan Gender

1.6.2



Komite kesetaraan gender menerapkan langkah-langkah mitigasi risiko

- Mengidentifikasi risiko dan langkah mitigasi mereka, menggunakan Alat Bantu Penilaian Risiko Rainforest Alliance
- Mencantumkan langkah-langkah tersebut dalam rencana manajemen
- Menerapkan langkah-langkah tersebut

Contoh:

Apakah petani perempuan mewakili minimal 25% dari anggota kelompok?

Tidak

Langkah mitigasi:

- Penilaian alasan mengapa keanggotaan perempuan terbatas

Lihat: Alat Bantu Penilaian Risiko

1.6.2

Komite kesetaraan gender meningkatkan kesadaran tentang kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan

Mendukung kesetaraan gender sering kali memerlukan perubahan sikap dan norma sosial. Sangat penting bagi manajemen dan staf untuk memahami isu-isu tersebut dan mendukung proses menuju kesetaraan hak dan peluang bagi semua gender.



Komite mengadakan kegiatan **meningkatkan kesadaran, seperti pelatihan.**

- Dilakukan sekurangnya setahun sekali.
- Ditujukan untuk manajemen dan semua staf
- Dapat menggunakan modul pelatihan *online* atau mendapatkan dukungan dari organisasi lokal
- Dapat menggunakan poster dan *flipbook* yang disediakan oleh Rainforest Alliance
- Dapat disertakan ke dalam sesi pelatihan lainnya.

1.6.2



Komite terlibat dalam remediasi kasus kekerasan berbasis gender atau diskriminasi

- Mengatasi kasus terkait gender (diskriminasi, kekerasan, pelecehan)
- Dipercayai oleh petani perempuan dan pekerja perempuan
- Mewakili kepentingan pihak-pihak yang terdampak oleh persoalan berbasis gender
- Selalu terlibat dalam pengaduan terkait gender yang ditangani oleh Komite Pengaduan atau Komite Kaji dan Tangani
- Mengikuti Protokol Remediasi Rainforest Alliance

Lihat: Lampiran Sosial

Skenario kasus



Sebuah perkebunan teh memiliki 1.000 pekerja di lapangan.

Dari 1.000 pekerja, ada 800 pekerja perempuan, 195 pekerja laki-laki, dan 5 pengawas laki-laki.

Manajer kebun mengatakan, “Kebun kami telah mencapai kesetaraan gender karena kami mempekerjakan lebih banyak perempuan daripada laki-laki.”

?

Apakah situasi ini dapat dikatakan kesetaraan gender?

Pikirkan jawabannya sebelum melanjutkan ke halaman berikutnya.

Skenario kasus - Solusi

Jawabannya adalah “Tidak.” Kesetaraan gender adalah tentang perempuan dan laki-laki yang memiliki akses yang sama terhadap hak dan peluang. Dalam hal ini, semua posisi pengawas ditempati oleh laki-laki.

Karena sebagian besar pekerja (80%) adalah perempuan dan pekerja laki-laki lebih sedikit (20%), posisi pengawas juga harus diberikan kepada perempuan maupun laki-laki secara seimbang.





**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org